

***Dette er et debatindlæg:** Læsere, organisationer og politikere skriver debatindlæg, som JP Aarhus publicerer. Indlægget er udtryk for skribentens holdning. Alle holdninger, som kan udtrykkes inden for straffelovens og presseetikens rammer, er velkomne, og du kan også sende os din mening [her](#)*

---

04.08.2020 KL. 19:12 | **OPDATERET 04.08.2020 KL. 10:51**

## Refleksion og tanker i debatten om min arbejdsplads, Stautruphus

Som ansat bliver jeg dybt berørt over påstanden om, at vi ikke holder af beboerne, og at vi absolut ingenting gør for dem.



Tegning: Rasmus Sand Høyer

TEMA: CORONAKRISEN

---

**MAIBRITT THOMSEN**

omsorgsmedhjælper, Farrevej 54, Voldby, Hammel

---

Bemærk, at dette indlæg kun er udtryk for mine tanker og meninger.

På baggrund af en artikel i JP den 19. juli 2020, hvori pårørende udtaler sig omkring omsorgssvigt af beboere og forholdene i almindelighed på Bofællesskabet Stautruphus, vil jeg gerne knytte et par kommentarer.

Mon nogen har tænkt på, hvordan artiklen påvirker os, som er ansatte på Stautruphus?

Man bliver dybt berørt over påstanden om, at vi ikke holder af beboerne, og at vi absolut ingenting gør for dem. Heldigvis modtager vi også jævnlige anerkendelse fra andre pårørende, som synes, vi gør et godt stykke arbejde, så tak for det.

Men fremlæggningen i artiklen gør ondt, også set i lyset af, at en sag som regel har to sider, og især fordi jeg mener, at hele personalegruppen har både hjerte og forstand med på arbejde – hver dag. Hele tiden velvidende, at vi som et paragraf 85-tilbud kun har ressourcer beregnet for et sådant. Samtidig er vi som mange andre arbejdspladser underlagt retningslinjer fra en daglig leder, som igen er underlagt en leder osv., til der, hvor det meste kommer fra, nemlig Social- og Indenrigsministeriet.

Stautruphus har gennem de seneste otte år været underlagt store udfordringer. På den ledelsesmæssige side har vi netop sagt farvel til den 11. leder – på otte år! Det påvirker en personalegruppe nærmest hele tiden at skulle stå klar til nye tiltag og nye visioner, som vi aldrig når i mål med, før den næste leder træder til. Nye kolleger er tiltrådt og rejst igen, og samtidig har der været en stor udskiftning af beboere, hvilket betyder, at alderssammensætningen spænder fra midt i 20-erne til først i 70-erne, og rent udviklings- og kompetencemæssigt er der næsten lige så stort et spænd, men heldigvis har de alle mange ressourcer.

Omkring retningslinjer kan vi vist alle blive enige om, at covid-19-krisen har været og stadig er noget af en prøvelse for mange. Også her har der været skrappe retningslinjer, som vi har skullet indordne os under.

Eksempelvis havde vi den første lange tid ingen værnemidler ud over blå handsker. Dette fik som konsekvens, at vi ikke måtte varetage opgaver, som kunne indebære risiko for f.eks. mundsprøjt og stænk. Vi var derfor nødsaget til at udføre opgaverne i form af guidning af beboerne. Det skal understreges, at alle opgaver igen varetages af personalet efter modtagelse af de påkrævede værnemidler.

**LÆS OGSÅ**

**Debat: Systemet i plejesektoren er tænkt forkert**

**FOR ABONNENTER**

Lidt godt er der kommet ud af coronatiden. Den har givet vores beboere nogle nye og anderledes oplevelser, som de med stor ildhu og begejstring har deltaget i. Der har bl.a. været udendørs formiddagsgymnastik tre gange om ugen. Her blev alle muskler rørt, også lattermusklerne! Skattejagt, grillaften, bålmad, orienteringsløb omkring emnet Shu-bi-dua-sange, og i miljøets og den gode sags tjeneste er der oprettet ”Team de Blå Handsker”, som udstyret med gribetænger, blå

affaldsposer og ditto handsker har ryddet op i naturen og nærmiljøet, samtidig med at beboerne har fået sig rørt. Som bevis på, at teamet har været forbi, har man lagt en lille blå sten. Desuden har der været flere forskellige musikalske indslag, højtlesning og meget, meget mere.

Mit ønske er, at vi i fællesskab kan få skabt en god og ikke mindst konstruktiv dialog, så vi i respektfuldt samarbejde fortsat skaber en værdig og tryk hverdag for beboerne. Det er jo i sidste ende dem, det handler om.

***Skriv din mening om forholdene i Aarhus, Østjylland og Region  
Midtjylland til JP Aarhus – [klik her og læs, hvordan du sender et  
debatindlæg.](#)***