

Skanderborg Kommune søger ny Chef for Landsbyen Sølund, i daglig tale kaldet Landsbyleder.

Job- og personprofil

Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og at de indsats, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, *Mennesker møder mennesker*, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der knap 63.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt

Landsbyen Sølund

Sølund er Danmarks største bo og aktivitetstilbud for borgere med betydelig og varigt nedsat psykisk og fysisk funktionsniveau. Organisatorisk hører Sølund under Ældre og Handicap.

Ældre & Handicap tager sig af de kommunale opgaver i forhold til ældre borgere samt borgere med fysiske og psykiske handicaps. Serviceniveauet på handicapområdet er beskrevet i vores kvalitetsstandarder.

Vores tilgang til borgerne er beskrevet i følgende principper i vores Socialpolitik

- At vi vil arbejde for, at flest mulige borgere kan mest muligt selv.
- At vi mener, at alle har noget at bidrage med, og at indsatserne derfor tager udgangspunkt i den enkeltes egne ressourcer.
- At vi afklarer mulighederne sammen med borgerne.
- At vi tager afsæt i, at mennesker er forskellige og har forskellige ønsker og behov.
- At vi vil arbejde målrettet med indsatserne. Fjerne det der ikke virker, og have fokus på det der virker for den enkelte borger – hele tiden med afsæt i en sammenhængende indsats.
- At vi skal gribe mulighederne for at bruge den teknologiske udvikling i vores arbejde.

Landsbyen Sølund er et bo- og dagtilbud for 241 voksne med betydeligt nedsat fysisk og psykisk funktionsniveau. Landsbyen består af 14 boenheder og tværgående dagtilbud, beliggende i smuk natur i Dyrehaven i Skanderborg samt boenheden Bavnebjerg beliggende i Ry. Landsbyen Sølund er del af rammeaftalen for Region Midtjylland og er dermed forpligtet til at stille pladser til rådighed for andre kommuner end Skanderborg. Beboerne i Landsbyen Sølund kommer fra 35 forskellige kommuner. Jævnfør Skanderborgmodellen er Landsbyen Sølund en selvstændig kontraktenhed i Skanderborg Kommune og deltager i det tværgående ledelsesarbejde i kommunen.

Landsbyen Sølund har et samlet budget på 260 mio. kr. Der er ansat 650 medarbejdere, hovedparten har en pædagogisk uddannelse (40 % er uddannet socialpædagoger og 35 % er omsorgsmedarbejdere (pædagogiske- og SOSU assistenter).

Sølungs indsatser drives efter servicelovens §85, §104 og §108.

Målgruppen er karakteriseret ved at have multiple diagnoser, komplicerede problemstillinger og/eller reaktioner i form af selvskadende eller udadreagerende adfærd. Alle beboere har et markant støttebehov. Den typiske udviklingsalder svinger fra seks måneder til fire år. Medarbejderne besidder en særlig viden om beboere med psykiatriske problemstillinger. Derudover har Landsbyen Sølund en bred viden om autismeområdet, døvblindeområdet, sanseintegrationsområdet og demensområdet.

Landsbyen har eget dagtilbud og udbyder desuden STU (den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse).

I det professionelle møde med den enkelte beboer i Landsbyen Sølund formes vi af det menneskesyn og den pædagogiske forståelse, der ligger i filosofien Gentle Teaching.

Gentle Teaching er en filosofisk tilgang til det pædagogiske arbejde, hvor den professionelle omsorgsperson reflekterer over sin egen evne til at udvise nænsomhed, varme og være kærlig uden betingelser. Mennesker skal støttes – ikke tilpasses. Kærlighedsbegrebet er i spil ud fra perspektiver som næstekærlighed, moderkærlighed og den professionelle kærlighed, hvor man hjælper et andet menneske til at hjælpe sig selv.

Jobprofil

Stillingsbetegnelse

Leder af Landsbyen Sølund

Formål med stillingen

- At have det overordnede ledelsesmæssige ansvar for Landsbyen Sølund.
- At udøve ledelse af ledere.
- At værne om Skanderborg Kommunes værdier og arbejdskultur.
- At omsætte og følge op på de politiske visioner og forandringer.
- At omsætte og følge op på organisationens innovationsspor – beskrevet i Direktionens udviklingsspor (DUS).
- At bidrage og inspirere til overordnet strategiudvikling.
- At indsats over for borgerne tilrettelægges under hensyntagen til serviceloven, sundhedsloven og arbejdsmiljøloven.

Vigtige samarbejdspartnere

- Direktionen
- Fagchef for Ældre & Handicap
- Eget lederteam
- Ledere fra den øvrige organisation inden for Handicapområde
- Fagsekretariatet
- Lederne inden for Ældreområdet, herunder specielt Vores Køkken og Sygeplejen i Distrikt Skanderborg
- Det politiske niveau
- Borgere og pårørende
- Børn og unge
- Eksterne samarbejdspartnere, herunder de 35 Kommuner som er optage området pt.
- Sødisbakke
- Socialstyrelsen
- Læger og region
- Uddannelsesinstitutioner
- Sølund Festivalen og Smukfest

Væsentlige arrangementer

- Sølund Festivalen
- Dyrehave march
- Årstidsfester
- Internationale og nationale konferencer om blandt andet Gentle Teaching

MED-systemet

- Formand for Lokal-MED
- Herudover består MED-systemet af OmrådeMEDudvalget og HovedMEDudvalget

Faste møder

- Interne ledermøde i egen organisation
- Chefmøde i Handicapområdet
- Fælles chefmøde med Ældre & Handicap
- Fælles ledermøder for alle lederniveauer i Ældre & Handicap
- Møder mellem kontraktholdere og koncernledelse i hele kommunen
- Ledertræf for alle ledere i Skanderborg Kommune
- Møder i MED organisationen
- Medlem af Advisory Board

Indsatsområder

0 – 6 måneder

- Implementering af ny borgerjournal CURA
- Voldsforebyggelsesprojekt
- Tilpasning og justering af ledelsesstrukturen
- Udmøntning af kontraktmål for 2020
- De gamle pavilloner på Sølund, skal anvendes til nye formål
- Lægedækningen genforhandles med Region Midtjylland

Af mere langsigtede mål har vi:

- Udarbejdelse af en helhedsplan for det samlede Handicapområde i Skanderborg Kommune
- Forskningsprojekt om ledelse i samarbejde med Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse
- Sikre økonomisk balance for Landsbyen Sølund
- Have fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere
- Balance i sygefraværet
- Takstregulering
- Digitalisering
- Ledelsesinformation

Personprofil

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Erhvervmæssig baggrund og faglige kompetencer

For at kunne lykkes i jobbet er det en forudsætning, at du har en grundlæggende erfaring og viden om ledelse

Vi forventer derfor, at du har:

- En anerkendt lederuddannelse
- Erfaring og viden om arbejdet i døgn – og aktivitetstilbud
- Erfaring med at være leder i en politisk styret organisation
- Erfaring med styring og optimering af en stor økonomisk ramme
- Erfaring med ledelse på forskellige matrikler

Faglig uddannelse

For at kunne forstå Landsbyen Sølund og den kerneopgaven vi løfter, er det en fordel, hvis du har en videregående uddannelse inden for pædagogik, socialrådgivning, psykologi eller sundhedsområdet.

Ledelsesmæssige kompetencer:

Vi vil vægte, at du har erfaring som leder af ledere. Det betyder, at du også har en organisatorisk modenhed og forståelse, så du forstår at bidrage til at skabe den rette balance i en kompleks organisation, hvor mange forhold skal hænge sammen. Det gælder bl.a. i forholdet mellem hensyn til fællesskabet og individet, og det gælder i forholdet mellem drift og udvikling i en stor organisation.

Personlige kompetencer

For den rette person giver jobbet, kulturen og arbejdsformen en helt unik mulighed for at trives og udvikles – såvel fagligt som personligt.

Du skal kunne identificere dig med det fyrtårn, som Sølund er inden for sit område. Du skal også kunne se dig selv i at leve efter værdierne *Mennesker møder mennesker*, som er vores grundlæggende fundament og visionen for Skanderborg Kommunes Byråd. Du skal kunne se værdien i vores kerneopgave og de værdier, vi bygger på.

Vi vurderer det helt afgørende, at du er en ildsjæl, der med din personlighed, dit engagement og din troværdighed på en helt naturlig måde kan finde dig godt til rette hos os og sammen med resten af Landsbyen Sølund fortsat sætte os på landkortet som et sted, der gør en forskel, og som andre kigger til, når de skal inspireres.

Vi forventer derfor, at du er en god vært for Landsbyen Sølund. Det betyder, at du har fokus på at tage hånd om og skabe gode rammer og vilkår for både medarbejderen samt beboerne. Landsbyen Sølund er et sted, man skal være stolt af at komme og stolt af at arbejde i, og du skal skabe rammerne for, at alle føler deres arbejde er betydningsfuldt for at skabe de bedste vilkår for den enkelte borger.

Vi vil derfor også lægge vægt på, at du:

- Har en grundlæggende ledelsestilgang, der bygger på inddragelse, tillid og ydmyghed

- At du har været leder så mange år, at du besidder en høj grad af både selvindsigt men også selvrefleksion og har en klar forståelse af, hvordan du er som leder
- Besidder en høj grad af empati og situationsfornemmelse samtidig med, at du har den personlige ballast og balance, så du kan agere velovervejende i en organisation af ildsjæle, hvor "bølgerne kan gå højt"
- Har kapacitet til at forstå sammenhængen i forskelligheder, og at du på det personlige plan kan agere balanceret mellem at "sætte dig igennem" og udvise respekt og tilpasningsevne.
- Skal kunne facilitere samarbejde på tværs af fagligheder og fysisk placering
- Er kommunikerende og skal kunne skabe fællesskabsfølelsen og begejstring på tværs af Landsbyen Sølund

Ansættelsesprocedure:

Der er i forbindelse med rekruttering nedsat et ansættelsesudvalg bestående af Koncernchef for Ældre og Handicap, repræsentanter fra ledelsen og medarbejderne fra Landsbyen Sølund samt chefkollega fra Ældre og Handicap. Ansættelsesudvalget har til opgave at udpege den rette kandidat til stillingen.

Vurderingen vil tage afsæt i:

- Vurdering af de skriftlige ansøgninger samt CV
- Første samtalerunde
- Personprofil samt intelligenstag
- Referencer
- Individuel forberedelsesopgave til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde.

Øvrige oplysninger

Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Organisatorisk indplacering

Lederen af Landsbyen Sølund referer til Koncernchefen for Ældre & Handicap

Ansættelsesforløbet

Ansøgningsfrist	13. november 2019
Interviewrunde 1	20. november 2019
Tilbage melding på personprofil	29. november 2019
Interviewrunde 2	3. december 2019
Tiltræden	1. februar 2020

Ansøgere der går videre til 2. samtale vil blive bedt om at forberede sig ud fra en konkret opgave som fremsendes til de indkaldte ansøgere.

Kontakt vedr. stillingen

Interesserede er velkommen til at rette henvendelse til Koncernchef Lis Kaastrup tlf. nr.51803297, alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansøgning

Ansøgning bilagt CV med relevante oplysninger og dokumentation sendes elektronisk ved hjælp af det anførte link på Skanderborg Kommunes hjemmeside

<https://signatur.frontlab.com/ExtJobs/DefaultHosting/JobApplication.aspx?ClientId=1524&ERId=38497> så den er kommunen i hænde senest d. 13. november 2019

Bilag

- [Udviklingskontrakten for 2019](#)
- [Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag](#)
- [Ledelse og styring i Skanderborg Kommune](#)
- [Skanderborg Kommunes personalepolitik](#)
- [Forebyggelsesprojekt med Socialstyrelsen](#)
- [Forskningsprojekt med Kronprins Frederiks Center for Offentlig ledelse](#)

Link til:

- Sølunds hjemmeside <http://solund.dk/>
- Sølunds organisationsdiagram <http://solund.dk/om-landsbyen-2/organisationen/>
- Lovgrundlag <http://solund.dk/om-landsbyen-2/fundament-og-vaerdier/lovgrundlag/>
- Sølunds samarbejdspartnere <http://solund.dk/landsbyen-i-samspil/>