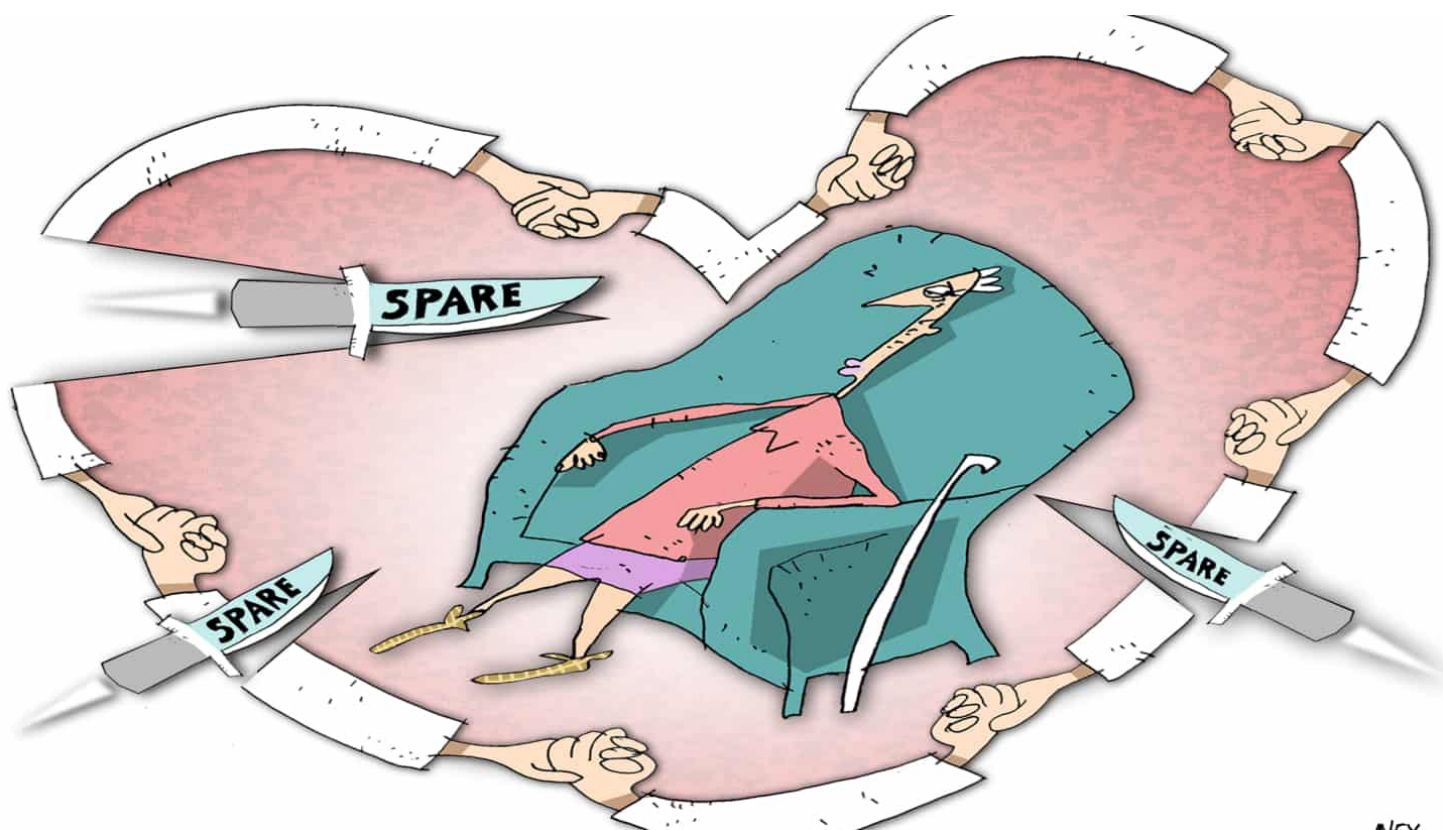


ANNONCE

DEBAT

“ En effektiv papkassefabrik



06 aug. 2020 kl. 06:33



Kirsten Risager, Galten



Lyt til denne artikel

2:31

ANNONCE

Læserbrev: På baggrund af 36 års erfaring som frontmedarbejder i Aarhus Amt og diverse kommuner tilføjes dette bidrag til alvorlig overvejelse: Når embedsmænd/økonomer/politikere stiller sig uforstående overfor de aktuelle forhold på Ældre og Handicapområdet i Aarhus Kommune, taler alle imod bedre vidende. Ansvarsfraskrivelsen er rystende uanstændig.

De har, som jeg ser det, fuldstændigt bevidst og målrettet gennemført nøjagtig samme proces, som blev brugt i Skat. Fra 2007 (kommunesammenlægningen) er der målrettet arbejdet efter "New Public Management" = "Sådan laver man en effektiv papkassefabrik". En filosofi, som oprindeligt blev udviklet til industriens arbejde ved samlebånd. I praksis fjerner man først mindst en tredjedel af medarbejderne, derefter sættes store mængder computere ind, og man kræver, at den resterende del af personalegruppen bruger dem flittigt. De mange registreringer læses af absolut ingen - men kravet er ultimativt.

“

Fra 2007 (kommunesammenlægningen) er der målrettet arbejdet efter "New Public Management" = "Sådan laver man en effektiv papkassefabrik". En filosofi, som oprindeligt blev udviklet til industriens arbejde ved samlebånd.

”

Medarbejdere landet over er faldet på striben i disse år. Ledere forsøger fortvivlet at manøvrere i et hårdt krydspres mellem konstante besparelser fra et tungt bureaukratisk system og ansvaret for borgere/medarbejderen's fysiske og mentale overlevelse. Arbejde med mennesker er baseret på relationsarbejde, hvilket er uforeneligt med regel-/målstyring og minutafregninger pr. "ydelse".

Et bosted/plejehjem betragtes for øjeblikket som et "produktionsapparat", som sælger "ydelser", fremfor et hjem for den enkelte, som man med rette kan forvente. I

"produktionen" er faglig viden og vurderinger uønskede, fokus er udelukkende på tempo og registreringer.

Men - man "producerer" ikke relationer, dem lever man i, med respekt for den enkelte. I relationsarbejdet vægtes processen højt, og det ligeværdige samvær kan skabes - i dette samvær skabes resultater og livskvalitet.

Undertegnede har lagt skulder til utallige grædende kollegaer, som visner væk i det kolde produktionsmiljø og ikke kan få lov til at give den åbenlyse nødvendige indsats. Dygtige kollegaer med høj faglighed og refleksionsevne har for længst sagt op. I Aarhus har man fjernet og flyttet nogle ledere og medarbejdere, meningsløst - når problemet er skabt på det grundlæggende ideologiske plan, som man i øvrigt ikke ændrer på.

Som veteran på området vil undertegnede foreslå: En hurtig og nødvendig omprioritering til den kommende budgetforhandling. Det samlede budget for kultur placeres på kontoen for de reelle kommunale kerneopgaver i de kommende år. Ingen er hidtil døde af mangel på kultur, det samme kan man ikke sige om ældre og handicapområdet, som desværre er særdeles vanskeligt og tidskrævende at rekonstruere.

ANNONCE

Få dagens vigtigste nyheder fra stiften.dk direkte i din indbakke. Du kan til hver en tid afmelde dig igen.

Email

Navn

Tilmeld dig vores nyhedsbrev. Indtast dit navn og din e-mail-adresse for at modtage dagens vigtigste nyheder direkte i din indbakke. Nyhedsbrevene kan indeholde markedsføring af avisens produkter. Du kan til hver en tid afmelde dig igen. Ved tilmelding accepterer du vores privatlivspolitik, som du kan læse [her](#).

Tilmeld